

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации мер по противодействию коррупции

за I квартал 2017года

в Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования

"Центр технического творчества и ранней профориентации – Поволжский центр аэрокосмического образования".

| № п/п | Наименование контрольного вопроса | Формат ответа | | | Ответстве нные |
|----------|--|---|---|---------------------------------------|-------------------|
| | | Показатель | Количественное выражение показателя | Процентное выражение показателя | |
| 1 | Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений? | Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу) Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о | | | ОУО |

| | | | | | |
|---|---|---|-------------|----------------|----------|
| | | доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей | | | |
| 2 | Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов Нижегородской области, муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений? | Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: к административной к дисциплинарной к уголовной | 0 0 0 | 0% 0% 0% | ОУО, ГОУ |
| 3 | Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ОУО, МОУ, ГОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений? | Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них: количество выявленных коррупционных преступлений | 0 0 | 0% 0% | ОУО, ГОУ |
| 4 | Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции? | 08.02.2017г.- совещание при директоре, на котором рассматривались вопросы активизации работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении. | | | ОУО, ГОУ |
| 5 | Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ОУО, МОУ, ГОУ? | Приказ от 12.01.2017 г. «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции» и утверждение состава комиссии с перечнем и функциями ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений по противодействию коррупции в ГБУДО | | | ОУО, ГОУ |

| | | | | | |
|---|--|--|---|------|----------|
| | | «ЦТТиРП-ПоЦАКО». | | | |
| 6 | Приведены ли правовые акты ОУО, МОУ, ГОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции? | Количество правовых актов, приведенных в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции? | <ul style="list-style-type: none"> - Должностные инструкции - Трудовые договора - Положение об антикоррупционной политике ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО» - План мероприятий ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО» по противодействию коррупции на период 2017 г. - Кодекс этики и служебного поведения работников - Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства - Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях | 100% | ОУО, ГОУ |

| | | | | | |
|---|---|--|--|------------------|----------|
| | | | - Стандартная антикоррупционная оговорка в хозяйственных договорах | | |
| 7 | Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений? | Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ОУО, ГОУ <i>Здесь указать – какие способы проверки сообщений применяются</i> | 1 1 Прием, и консультирование (по телефону или лично) | 100% 100% | ОУО, ГОУ |
| 8 | Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции? | За отчетный период неисполнения мероприятий по противодействию коррупции не имеется | | | ОУО, ГОУ |
| 9 | Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период? | Количество обращений граждан о фактах коррупции, рассмотренных за отчетный | - | | ОУО, ГОУ |

| | | | | | |
|----|--|---|---|------|----------|
| | | <p>период</p> <p>По скольким из них приняты меры реагирования?</p> <p><i>Здесь указать – какие меры приняты</i></p> | - | | |
| 10 | В каком количестве МОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений | Количество МОУ, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей) | 1 | 5.5% | ОУО |
| 11 | Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников ОУО, МОУ, ГОУ к совершению коррупционных правонарушений? | Создана комиссия по противодействию коррупции (приказ ГБУДО«ЦТТиРП-ПоЦАКО»от 12.01.2017 г. «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции» и утверждение состава комиссии) | | | ОУО, ГОУ |
| 12 | Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций ОУО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами? | Количество коррупционно опасных функций ОУО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами | | | ОУО |
| 13 | Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного | Количество оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде | 5 | 70% | ОУО, ГОУ |

| | | | | | |
|----|--|---|--|---|----------|
| | самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг? | | | | |
| 14 | Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота? | Количество внедренных регламентов и стандартов ведения электронного документооборота | | | ОУО |
| 15 | Как ведется работа по созданию многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее – МФЦ)? | Количество оказываемых муниципальных услуг | | | ОУО |
| 16 | Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики | Мониторинг со стороны администрации Центра за соблюдением требований, установленных Федеральным законодательством в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд. Анкетирование родителей (законных представителей) по теме «О предоставлении платных услуг ОО» | | | ОУО, ГОУ |
| 17 | Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия | Количество образовательных учреждений, в которых проводилась в отчетном периоде данная работа <i>Здесь необходимо указать:</i> - <i>какие методические и учебные пособия используются,</i> - <i>в рамках каких</i> | - В качестве методических материалов используются: № 273-ФЗ «О противодействии Коррупции», Национальная стратегия противодействия коррупции, | - | ОУО, ГОУ |

| | | | | |
|----|---|---|--|--|
| | | <p><i>образовательных предметов и спецкурсов осуществляется антикоррупционное образование</i></p> | <p>Закон Нижегородской области от 07 марта 2008 года № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области», Национальный план противодействия коррупции на 2016-2017 годы» от 01.апреля 2016 г. №147</p> <p>Проведение в творческих объединениях Центра «Недели антикоррупционных инициатив»:</p> <ul style="list-style-type: none"> -познавательная беседа «Что такое коррупция»; -час общения «Коррупция и общество в России» | |
| 18 | <p>Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?</p> <p>Семинар для работников Центра «Порядок соблюдения антикоррупционной политики Центра, требований о</p> | <p>Информирование участников образовательного процесса и населения через официальный сайт о ходе реализации антикоррупционной политики;</p> <ul style="list-style-type: none"> - размещение на сайте нормативно-правовых и локальных актов; - отчетов об образовательной деятельности; - отчет о финансово-хозяйственной деятельности на сайте Центра; <p>Размещение на информационном стенде Центра -лицензии, устава, нормативных актов о режиме работы, рекомендации по действиям при угрозе совершения террористического акта.</p> | ОУО, ГОУ | |

| | | | | | |
|----|---|--|---|--|----------|
| | предотвращения или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции» (Участники: коллектив Центра - 28 человек) | Проведение семинара-практикума с педагогическими работниками по проведению в феврале 2017 г. «Недели антикоррупционных инициатив» | | | |
| 19 | Работа по принятию мер по предупреждению и урегулированию конфликта интересов в отношении руководителя ГОУ в соответствии с приказом МОНО от 16.01.2017 № 46 | В Министерство образования Нижегородской области представлены актуализированные анкетные данные руководителя ГОУ на бумажном и электронном носителе. | | | |
| 20 | Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции | Количество учреждений, осуществляющих публикацию отчетов | Ежеквартальный отчет размещен на сайте Центра rosako@bk.ru | | ОУО, ГОУ |