

Министерство образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр технического творчества и ранней профориентации –
Поволжский центр аэрокосмического образования»

СОГЛАСОВАНО

Советом коллектива

ГБУДО «ЦТТ»РП – ПоЦАКО»

Протокол № 2 от 13.10.2018 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБУДО «ЦТТ»РП – ПоЦАКО»

А.В. Наумов

«13» 10 2018 г.



КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ГБУДО «ЦТТ»РП – ПоЦАКО»

г. Нижний Новгород

2018 год

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса РФ с учетом требований Указа Президента РФ от 29.06.2018 № 378, Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (с изм. и доп., вступ. в силу от 03.08.2018 г., Закона Нижегородской области от 7 марта 2008 года № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области», а также основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества и ранней профориентации - Поволжский центр аэрокосмического образования» (далее - ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО») независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работник, принимаемый на работу ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО», доверия граждан к его работникам и обеспечение единых норм поведения работников Центра.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО» своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО», основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам системы образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образования, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение работниками ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО» положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1. Работники ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Центра;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО» и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Центра;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) соблюдать установленные в ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

о) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

п) принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей;

с) в процессе общения с общественными организациями, средствами массовой информации, гражданами гражданский служащий не должен:

– наносить ущерб репутации должностных лиц и граждан;

- рекламировать свои собственные достижения и полученные результаты;
- пренебрежительно отзываться о работе коллег по служебной деятельности;
- использовать в личных целях преимущества своего служебного статуса

т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО».

2.2. Работникам ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Центра, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Центре благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата

2.3. Работники ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Центра, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО».

3.1. В служебном поведении работнику ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО» рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО».

3.3. Работники ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Совета коллектива.

Соблюдение работником ГБУДО «ЦТТиРП – ПоЦАКО» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового

резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.